

Sud
Rail

ECT LYON VALENCE ST ETIENNE

Effectifs

Transport et Commercial

Union
syndicale

Administratifs

UNITAIRES

Solidaires

Lutter

Solidaires

AGENTS DE CONDUITE

Informer

Agents de train

Elections DP

Conditions de travail

SALAIRES

Revendiquer

24 mars 2011

Service Public

RETRAITES

Démantèlement de l'entreprise

Surveillance Générale

Démocratiques

Personnels d'Encadrement

Équipement

VENT DU SUD

Elections DP Le 24 mars,
c'est SUD-Rail !



DANS CE NUMÉRO...

- LISTE D.P. EXÉCUTION
- LISTE D.P. MAÎTRISE
- BILAN DU DERNIER MANDAT
- REVENDICATIONS SUD RAIL



Liste DP EXECUTION

VENT D

TITULAIRES

SUPPLEANTS



**Cédric
DAMOUR**

1

**Stéphane
BOULADE**



**Alain
BRIMAUD**

2

**Caroline
SINTES**



**Dominique
ROMEO**

3

**Antoine
GIARMO**



**Christian
ARNAUD**

4

**Laëtitia
CLERC**



**Nathalie
CONSTANDAS**

5

**Fabienne
CORNILLON**



**Karim
BOUAMAR-REAT**

6

**Yannick
GERBANDIER**



**Édouardine
DUBOS**

7

**Alexandra
MARTIN**



**Stéphanie
PREVOT POMEDIO**

8

**Olivier
RECOUVREUR**



Liste DP MAITRISE

TITULAIRES



Dominique
ROCHET

1



Patrick
BLACHE

2



Pascal
BOURRIN

3

SUPPLEANTS



Francis
BOIDARD



Alain
PARATCHA



François
LOPEZ

REVENDEICATIONS SUD-RAIL

Sur la rémunération : Une revalorisation de la prime de travail comptant pour la retraite.

Notations

- ◆ Le passage à B2 dès réussite à l'examen d'ASCT.
- ◆ Le passage à C après maximum 9 ans au service des trains.
- ◆ Le passage à C 2 après maximum 15 ans au service des trains.
- ◆ L'accès à D.2.18 après maximum 25 ans au service des trains.
- ◆ La notation hors compte de tous les Krust au niveau D.2.



Bonification retraite : SUD-Rail revendique 1 an de bonification pour 5 ans travaillés au service des trains soit 5 ans pour 25 ans travaillés au service des trains. En effet, nous avons les contraintes du métier de roulant, il convient d'obtenir une véritable reconnaissance.

Contractuels : Avec les réformes successives des retraites, plus rien ne justifie que les agents qui ont été embauchés au-delà de 30 ans n'intègrent pas le cadre permanent. SUD-Rail réclame le passage au statut de tous ces agents, quelle que soit la date à laquelle ils sont rentrés !

Salaires : SUD-Rail milite pour des augmentations en sommes uniformes et combat les augmentations en % qui favorisent les plus hauts salaires au détriment des bas salaires.

BILAN DU MANDAT DE LA DÉLÉGATION SUD-RAIL



Nationalement : Tout le monde se souvient que SUD-Rail fut le syndicat qui soutenu les 7500 ASCT pétitionnaires pour un meilleur déroulement de carrière.

Tout le monde se souvient que SUD-Rail fut le syndicat qui fit plier la DDT sur le dossier Alliance, projet qui entérinait la mort des roulements collectifs tels qu'on les connaît.

Tout le monde se souvient que SUD-Rail fut le syndicat qui revendiquait la mise en place d'une prime de réserve depuis de plusieurs années. A chaque occasion, les délégations SUD-Rail réclamaient la création de cette prime. Elle a enfin vu le jour en 2008.

Dans cette lignée, SUD-Rail a continué durant ce mandat :

- ◆ A informer les agents de tout ce qui se tramait comme projets dans les hautes sphères de l'entreprise.
- ◆ A revendiquer sans relâche pour la défense et l'amélioration des conditions de travail des agents des ECT.
- ◆ A mettre son outil syndical au service de ceux qui luttent.

Nous avons obtenu durant ce mandat, la mise en place de la prime TER (appelée Indemnité ligne classique) que SUD-Rail revendiquait depuis plusieurs années. Il a fallu 1 an de pressions et négociations pour arracher cette prime à la direction nationale. Ainsi, depuis juillet 2010, une prime de 10€ est versée sur toutes les JT simples effectuées sur ligne classique. Exemple : l'agent qui fait 11 JT simples (TER ou Corail) par mois touche 110 euros Net qu'il ne percevait pas auparavant. Elle n'est pas plafonnée !!! Elle concerne tous les ASCT en roulements ou à la réserve.

Nous venons également d'obtenir, après de nombreuses interventions, des mesures concernant les notations et les reconversions (conf. Vent du Sud N°59).

Localement : SUD-Rail, c'est d'abord un travail syndical de terrain au quotidien. Des compte-rendus systématiques de chaque réunion avec la direction, des tracts d'information réguliers, des permanences hebdomadaires toute l'année, des interventions au quotidien pour régler les problèmes de commande des agents, ...

SUD-Rail ne se pointe donc pas comme une fleur au moment des élections. Nous avons un bilan à présenter aux agents.

Des avancées concrètes ont eu lieu sous l'impulsion de SUD-Rail : la commande systématique avant repos et VT des agents à temps partiels et notamment des VSDL. Une école de 12 agents a été obtenue lors du dépôt de sac de mars 2010 suite à l'agression sauvage de notre collègue Reynald.

Des 1ers engagements de la direction concernant l'utilisation des agents de réserve mais SUD-Rail propose d'aller plus loin. Par ailleurs, les délégués SUD-Rail ont multiplié les consultations sur plusieurs sujets (conges, roulements) afin que les agents soient décideurs de leur avenir. Nous portons encore de nombreuses revendications que nous vous proposons d'aller arracher ensemble à la direction durant le prochain mandat... si vous nous accordez votre confiance !

